



PESA Bydgoszcz SA
ul. Zygmunta Augusta 11
85-082 Bydgoszcz

Biuro Marketingu
tel. +48 52 58 68 004
fax +48 52 58 68 020
marketing@pesa.pl

Sekretariat
tel. +48 52 58 68 100
fax +48 52 58 68 010
pesa@pesa.pl

Bydgoszcz dnia 2016.12.20

Referencje

W roku 2012 w okresie od maja do sierpnia w zespole ds. Systemów Elektrycznych działu Badań i Rozwoju Spółki Pojazdy Szynowe PESA S.A. w Bydgoszczy została zastosowana metodyka MSE™ - autorstwa dr Tadeusz Wojewódzkiego - w diagnozie służącej określeniu kierunku zmian, w celu poprawy efektywności pracy zespołu. Metodyka umożliwiła obszerną zakresowo diagnozę uwarunkowań intelektualno – mentalnych zespołu, otwierając tym samym ścieżkę rekomendacji precyzyjne sformułowanie zmian, wspierających efektywne wdrożenia środowiska wsparcia zarządzania projektami.

MSE™ okazała się skuteczną metodyką identyfikacji ukrytych i utrwalonych nawyków w organizacji. Wskazanie konkretnych barier mentalnych oraz sposobów myślenia obecnych w procesach decyzyjnych, komunikacji i relacjach międzyludzkich, zdecydowanie ograniczyło ryzyko niepowodzenia oraz zmniejszyło koszty rozwiązywania problemów.

MSE™ określając poziom niedopasowania zastanych procedur do nawyków i przekonań respektowanych w organizacji, umożliwiło minimalizację zakresu koniecznych zmian.

Na podstawie naszych doświadczeń można stwierdzić, że metodyka MSE™ - to unikatowy produkt opracowany z uwzględnieniem Polskich realiów. Skuteczny w zdiagnozowaniu poziomu dojrzałości projektowej organizacji, ze szczególną preferencją rozpoznawania barier mentalnych sposobu myślenia – decydujących o efektywności i produktywności poszczególnych zespołów oraz organizacji, jako całości.

Rekomendacje sformułowane z wykorzystaniem Metodyki MSE™ zostały w następnych latach uwzględnione w zespole. Pozwoliły one na skuteczne zmiany eliminujące istniejące ograniczenia i poprawiające efektywność pracy.

Z-ca Dyrektora Badań i Rozwoju
ds. Systemów Elektrycznych

Lech Lipiński